

**Отчет о выполнении плана работы комиссии по противодействию
коррупции в МАДОУ № 21 «Сказка» за 1 квартал 2022г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	сроки	ответственные
Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
1.	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О мерах по реализации антикоррупционной деятельности МАДОУ - О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений - Утверждение плана работы на 2022год - обновление информационного стенда - обновление информации на сайте МАДОУ 	<p>В январе изданы приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ (Приказ №12-ОД от 10.01.2022г.) - О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. (Приказ №1-ОД от 10.01.2022г.) <p>Утвержден план работы комиссии по противодействию коррупции на 2022г. (Приказ №62-ОД от 29.12.2021г.). Обновлён информационный стенд в МАДОУ. Вся информация размещена на сайте</p>	<p>Заведующий Комиссия по противодействию коррупции</p>
3	<p>Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности</p>	<p>Консультирование сотрудников по вопросам законодательства Российской Федерации, регулирующее вопросы противодействия коррупции, проводится в постоянном режиме, как для работающих, так и для вновь устроенных (в 1 кв. провели 3 консультации индивидуально и 1 для всего коллектива)</p>	<p>Заведующий Комиссия по противодействию коррупции</p>
7	<p>Приведение локальных нормативных актов ДОУ в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>Локальные нормативные акты разработаны с соблюдением норм трудового</p>	<p>Зав. ДОУ Председатели профсоюзного комитета.</p>

		январе	
8	Мероприятия, направленные на предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В январе разработано в новой редакции Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов МАДОУ №21, которое было принято собранием трудового коллектива 10.01.2022 и согласовано председателем ПК. Все документы используются для организации антикоррупционного образования работников. В марте изготовлены и выданы памятки для всех членов коллектива « О мерах по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»	Заведующий Комиссия по противодействию коррупции
2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов и распорядительных документов, подлежащих проверке на коррумпированность.	В январе комиссией по противодействию коррупции были проверены личные дела воспитанников на наличие в них направлений, а также документов о переводе воспитанников в МАДОУ из других организаций	Заведующий ДОУ Комиссия по противодействию коррупции
Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции			
1	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение.	При устройстве на работу осуществляется контроль достоверности представляемых сотрудниками персональных данных и иных сведений в	Зав. ДОУ Специалист по кадрам Комиссия по противодействию

2	<p>Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ №21, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> -законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы, -прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	<p>Ежемесячно осуществляется контроль за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ №21 на основании плана ФХД, а также законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы, на основании заключенных договоров на продукты питания. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании протокола, составленного комиссией и листов оценки эффективности, заполняемых педагогами по предъявленным критериям, утверждённым в Положении о стимулировании</p>	<p>Заведующий</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции</p> <p>Гл. бухгалтер</p> <p>Наблюдательный совет</p>
3	<p>Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>18.03.2022г.</p>	<p>Зав. ДОУ</p>
4	<p>Повышение профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов</p>	<p>Удостоверение о повышении квалификации получено специалистом Андросенко Т.В. о повышении квалификации по программе «Организация закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц согласно 223 – ФЗ» 13.12.2021 г.</p>	<p>Заведующий Контрактный управляющий</p>

6	<p>Проведение внутреннего контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведения образовательной деятельности - организация питания воспитанников; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса; - работы по обращениям граждан. 	<p>В январе внесены корректировки в локальные акты по питанию и утверждены приказы на 2022 год. С 01.03.2022 внесены корректировки в меню. Проведен контроль за качеством организации и проведения физкультурных занятий, утренней гимнастики с целью сохранения и укрепления здоровья детей, а также контроль за организацией прогулок всех возрастных групп. Работа по обращению граждан ведётся в системе. Жалобы и обращения от родителей в 1 кв. не поступали.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции,</p> <p>Зав.МАДОУ</p> <p>Зав. филиалами</p> <p>Председатель ПК</p>
7.	<p>Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников ДОУ, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>В марте проведен анализа и корректировка должностных инструкций следующих работников: зав. филиалами, зам. заведующего, старших воспитателей, главного бухгалтера, педагогических работников, поваров, завхозов, кладовщиков, исполнение обязанностей которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>Заведующий</p> <p>Специалист по ОТ</p> <p>Инспектор по кадрам</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции</p>
7.	<p>Проведение проверок исполнения плана противодействия коррупции</p>	<p>Контроль по исполнению плана противодействия коррупции ведётся постоянно. Ежеквартально отчёт о проделанной работе размещается на сайте МАДОУ</p>	<p>Заведующий</p>

8.	Обновление стенда «Противодействие коррупции».	15.03.2022г.	Зам. Заведующего Комиссия по противодействию коррупции
10.	Заседание антикоррупционной комиссии	11.03.2022г.	Комиссия по противодействию коррупции
Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МАДОУ и их родителей			
1.	Проведение семинаров-совещаний, иных мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	16.03.2022г. на педсовете МАДОУ был рассмотрен вопрос исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей, воспитанников, а также были выданы листовки педагогам по противодействию коррупции. В I квартале (24.01.2022г.) проведено совещание с работниками учреждения по опросам противодействия коррупции и персональной ответственности за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов, также еще раз ознакомили с кодексом этики поведения работников.	Заведующий Ответственное должностное лицо
2	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ и урегулированию конфликтов интересов	При поступлении на работу сотрудников знакомят с Положением об Антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведении работников	Заведующий Зам.заведующего

		<p>предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в МАДОУ и другими документами по антикоррупции. Разработано новое Положение о предотвращении урегулировании конфликтов интересов в МАДОУ №21 (Приказ №6-ОД от 10.01.2022), а также разработано Положение о комиссии по урегулированию выявленного конфликта интересов МАДОУ №21(приказ №1/1 от 10.01.2022г.)</p>	
3.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, общих собраниях работников, педагогических советах</p>	<p>16.03.2022г. на педсовете МАДОУ был рассмотрен вопрос исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей воспитанников, а также были выданы листовки педагогам по противодействию коррупции.</p> <p>в I квартале (24.01.2022г.) проведено совещание с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции и персональной ответственности за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов.</p>	<p>Заведующий Зам. заведующего Педагога</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции</p>

4.	Изготовление памяток для родителей: «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции)	В марте родителям выданы листовки «Борьба с коррупцией – дело каждого»	Зам. заведующего ответственные должностные лица
Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи			
1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах.	Данная информация выставлена на сайте МАДОУ и в информационном уголке	Зав. МАДОУ
2.	Проведение анализа и контроля устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей	В МАДОУ постоянно проводится анализ и контроль замечаний со стороны родителей и их устранение Прием родителей по личным вопросам осуществляет лично уководитель ежедневно и еженедельно в часы приема, указанные в информационном уголке и на дверях кабинета заведующего	Зав.МАДОУ
3.	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом для размещения на нем информации о деятельности МАДОУ, правил приема воспитанников.	Сайт функционирует в Постановлением Правительства РФ от 20.102021г. №1802. Правила приёма воспитанников размещены на сайте организации и на информационном стенде МАДОУ	Зам. Заведующего Ответственный за размещение информации на сайте

Заведующий



Т.В. Вяткина