

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
физическому направлению развития детей №21 «Сказка»

ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции  
от «25» февраля 2022 г.

Присутствовало: 6 человек

1. Дёмкина Светлана Валентиновна
  3. Сунцова Светлана Владимировна
  4. Сомова Екатерина Владимировна
  5. Гриценко Наталья Валерьевна
  6. Даянова Дарья Юрьевна
- Председатель комиссии: Вяткина Татьяна Витальевна  
Секретарь: Мальцева Юлия Васильевна

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности детского сада.
2. Мониторинг локальных актов, издаваемых администрацией МАДОУ на предмет соответствия действующему законодательству. Изучение и внедрение общепринятой практики в сфере противодействия коррупции.
3. Инструктирование работников, в должностные обязательства которых входит участие в противодействии коррупции (Приложение 1 Памятка по вопросам противодействия коррупции).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. За январь и февраль 2022г. обращений граждан о фактах совершения работниками коррупционных деяний не поступало.
2. Локальные акты, издаваемые администрацией МАДОУ №21 «Сказка» соответствуют действующему законодательству.
3. Назначили Сунцову С.В. ответственной за ознакомление с памяткой по вопросам противодействия коррупции.

Председатель комиссии

Т.В.Вяткина

Секретарь комиссии

Ю.В. Мальцева

## **ПАМЯТКА по вопросам противодействия коррупции**

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **коррупция это:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Таким образом, противодействие коррупции, прежде всего, направлено на осознание общественно опасной сущности коррупции, ее предупреждение путем устранения условий и причин, ей способствующих, и пресечения коррупционных проявлений.

**Коррупционно опасные ситуации** возникают при наличии конфликта интересов в МАДОУ.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МАДОУ) и правами и законными интересами МАДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАДОУ, работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя МАДОУ)** –

заинтересованность работника (представителя МАДОУ), связанная с возможностью получения работником (представителем МАДОУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 1. Основные принципы управления конфликтом интересов

1.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАДОУ положены следующие принципы:

1.2. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

1.3. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

1.4. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

1.5. Соблюдение баланса интересов МАДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;

1.6. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАДОУ.

## 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАДОУ

2.1. Работник МАДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МАДОУ.

2.2. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАДОУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

2.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

2.5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАДОУ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ.

2.6. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

Ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

Добровольный отказ работников МАДОУ или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МАДОУ;

Перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

Отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ;

Увольнение работника из МАДОУ по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАДОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Для предотвращения конфликта интересов работников МАДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МАДОУ № 21 «Сказка».

### **3.Круг лиц, подпадающих под действие положения. Конфликтные ситуации**

3.1. Действие положения распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязаны соблюдать положение также физические лица, сотрудничающие с МАДОУ.

3.2. В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

3.3. Получение подарков или услуги;

3.4. Работник собирает деньги на нужды МАДОУ;

3.5. Работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием воспитанников;

3.6. Получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он обучает;

3.7. Небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и другие;

3.8. Нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений, сбор денежных средств на нужды МАДОУ и т.п.)

### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАДОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.5. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.

4.6. Содействовать раскрытию возникшего конфликта интересов.

4.7. Работник МАДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных