

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Серовского муниципального округа
от 30.03.2026 № 796

УСТАВ

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка»
(новая редакция)**

I. Общие положения

1. Настоящий Устав определяет правовое положение Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка» (далее - МАДОУ), цели и предмет его деятельности, виды и уровни реализуемых образовательных программ, порядок управления МАДОУ, структуру финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.

2. МАДОУ является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

3. Учредителем МАДОУ является муниципальное образование Серовский муниципальный округ в лице администрации Серовского муниципального округа (далее - Учредитель).

4. Деятельность МАДОУ координирует отраслевой орган администрации Серовского муниципального округа Управление образования (далее - Управление образования), полномочия которого определяются Положением об отраслевом органе администрации Серовского муниципального округа Управление образования.

5. Функции и полномочия собственника имущества МАДОУ от имени муниципального образования Серовский муниципальный округ осуществляет отраслевой орган администрации Серовского муниципального округа «Комитет по управлению муниципальным имуществом» (далее - Собственник).

6. Полное официальное наименование МАДОУ:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка».

Сокращенное официальное наименование: МАДОУ № 21 «Сказка».

7. Место нахождения МАДОУ:

1) юридический адрес: Российская Федерация, 624992, Свердловская область, город Серов, улица Короленко, дом 31;

2) фактический адрес: Российская Федерация, 624992, Свердловская область, город Серов, улица Короленко, дом 31.

8. Организационно-правовая форма МАДОУ – автономное учреждение.

9. Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

10. МАДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, нормативно-правовыми актами администрации Серовского муниципального округа, настоящим Уставом и локальными актами МАДОУ.

11. МАДОУ является юридическим лицом, создается и регистрируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

12. МАДОУ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс и счета, открытые в установленном порядке в кредитных организациях и (или) лицевые счета в функциональном органе «Финансовое управление администрации Серовского муниципального округа», территориальном органе Федерального казначейства, печать установленного образца, штамп и бланки со своим наименованием.

13. МАДОУ отвечает по своим обязательствам имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Учредителем или приобретенных МАДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

14. Учредитель не несет ответственности по обязательствам МАДОУ. МАДОУ не отвечает по обязательствам Учредителя.

15. Право на ведение образовательной деятельности и получение льгот, установленных законодательством Российской Федерации, возникают у МАДОУ с момента получения лицензии.

МАДОУ, осуществляющее образовательную деятельность, вправе выдавать лицам, освоившим образовательные программы, документ об обучении по образцу и в порядке, который установлен МАДОУ самостоятельно.

Лицензирование образовательной деятельности МАДОУ осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

16. К компетенции МАДОУ относятся:

1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами, и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

3) предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

4) установление штатного расписания;

5) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

6) разработка и утверждение образовательных программ МАДОУ;

7) разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития МАДОУ;

8) прием обучающихся в МАДОУ;

9) индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;

10) использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

11) проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

12) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников МАДОУ;

13) создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

14) содействие деятельности общественных объединений родителей (законных представителей) обучающихся, осуществляемой в МАДОУ и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

15) организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

16) обеспечение создания и ведения официального сайта МАДОУ в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет);

17) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. МАДОУ несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:

1) невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции;

2) реализацию не в полном объеме образовательных программ;

3) качество образования своих выпускников;

4) жизнь и здоровье обучающихся, работников МАДОУ;

5) нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

За нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности МАДОУ его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

18. МАДОУ формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об его деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте МАДОУ в сети Интернет.

19. Информация и документы о МАДОУ, если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте МАДОУ в сети Интернет и обновлению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Порядок размещения на официальном сайте МАДОУ в сети Интернет

и обновления информации о МАДОУ, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

20. МАДОУ имеет филиалы, которые действуют и функционируют в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и Положением о филиалах, утвержденным заведующим МАДОУ:

1) филиал Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка» - детский сад № 26 «Росточек», расположенный по адресу: Российская Федерация, 624992, Свердловская область, город Серов, улица Ленина, дом 183 А. Сокращенное наименование: филиал МАДОУ № 21 «Сказка» - детский сад № 26 «Росточек»;

2) филиал Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка» - детский сад № 47 «Солнышко», расположенный по адресу: Российская Федерация, 624981, Свердловская область, город Серов, улица 4 Пятилетки, дом 36. Сокращенное наименование: филиал МАДОУ № 21 «Сказка» - детский сад № 47 «Солнышко»;

3) филиал Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка» - детский сад № 3 «Солнечный зайчик», расположенный по адресу: Российская Федерация, 624981, Свердловская область, город Серов, проспект Серова, дом 24 А. Сокращенное наименование: филиал МАДОУ № 21 «Сказка» - детский сад № 3 «Солнечный зайчик»;

4) филиал Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 21 «Сказка» - детский сад № 4 «Скворушка», расположенный по адресу: Российская Федерация, 624981, Свердловская область, город Серов, улица Гагарина, дом 10. Сокращенное наименование: филиал МАДОУ № 21 «Сказка» - детский сад № 4 «Скворушка».

Филиалы МАДОУ создаются и ликвидируются в порядке, установленном гражданским законодательством.

21. Руководитель филиала назначается на должность и освобождается от нее заведующим МАДОУ.

II. Цели и виды деятельности МАДОУ

22. Основной целью деятельности МАДОУ является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

23. Основные виды деятельности МАДОУ: оказание услуг, выполнение работ, в соответствии с законодательством и муниципальным заданием, а именно:

1) реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования;

2) реализация адаптированных программ дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

3) присмотр и уход.

24. К иным видам деятельности, осуществляемым МАДОУ, связанным с выполнением работ, оказанием услуг относятся:

1) выполнение мероприятий в рамках реализации государственных, региональных и муниципальных программ по решению Учредителя;

2) организация отдыха детей в каникулярное время с дневным пребыванием, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья;

3) реализация дополнительных общеразвивающих программ.

25. МАДОУ вправе осуществлять образовательную и иную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц, по договорам об оказании платных образовательных услуг.

26. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется МАДОУ в соответствии с уставными целями.

27. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет субсидий бюджета Серовского муниципального округа.

28. Средства, полученные МАДОУ при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

29. МАДОУ вправе оказывать платные образовательные услуги по следующим направлениям:

1) организация кружков по обучению: игре на музыкальных инструментах, хоровому пению, хореографии, театрализованной деятельности, шитью, вязанию, танцам, рисованию, лепке, аппликации;

2) создание секций, групп, направленных на физическое развитие и оздоровление ребенка (плавание, художественная гимнастика, ритмика, легкая атлетика, лыжная секция);

3) изучение иностранных языков;

4) обучение чтению;

5) услуги учителя-логопеда по коррекции недостатков речевого развития детей;

6) создание студий художественно-эстетической, познавательно-речевой, социально-коммуникативной направленности;

7) организация консультативной помощи:

- учитель-логопед – для детей, посещающих группы общеразвивающей направленности, для детей, не посещающих МАДОУ;

- педагог-психолог – для детей, не посещающих МАДОУ;

8) обучение по дополнительным образовательным программам различной направленности (сверх часов, предусмотренных учебным планом):

- индивидуальные занятия с обучающимися по предметам художественно-эстетического, социально-педагогического цикла, речевого цикла, познавательного цикла.

30. К приносящей доход деятельности МАДОУ относится:

1) присмотр за детьми в выходные дни, в вечернее время - после 17.30 часов;

2) организация детских праздников (в вечернее время, в выходные и праздничные дни);

3) организация досуговой деятельности в группах вечернего пребывания детей;

4) услуги, направленные на укрепление здоровья обучающихся (валеологические услуги, кислородные коктейли);

5) предоставление помещений в аренду с предварительного согласия Учредителя;

6) организация отдыха детей в летнее время (в том числе в лагере с дневным пребыванием);

7) центр игрового развития дошкольников.

31. МАДОУ вправе оказывать платные услуги по дополнительным общеобразовательным программам при наличии лицензии на дополнительное образование детей.

32. Порядок оказания платных образовательных услуг и их перечень регламентируются нормативно-локальными актами Российской Федерации, Свердловской области, локальными актами МАДОУ.

33. Образовательная деятельность в МАДОУ осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

34. МАДОУ обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за детьми в возрасте от 2-х месяцев до прекращения образовательных отношений.

35. Преимущественное право на зачисление обучающихся в МАДОУ определяется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области.

36. Правила приема в МАДОУ устанавливаются в части, не урегулированной законодательством об образовании, МАДОУ самостоятельно.

37. МАДОУ обязано ознакомить родителей (законных представителей) со своим Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

38. МАДОУ разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом и с учетом федеральных образовательных программ дошкольного образования.

39. Обучение в МАДОУ проводится в очной форме обучения. Продолжительность обучения определяется образовательными программами.

40. МАДОУ реализует образовательную программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности, компенсирующей направленности и комбинированной направленности.

41. Режим работы МАДОУ и его филиалов устанавливается локальными нормативными актами МАДОУ. Группы могут функционировать в режиме: кратковременного пребывания (до 5 часов в день), сокращенного дня (8 - 10-часового пребывания), полного дня (10,5 - 12-часового пребывания), продленного дня (13 - 14-часового пребывания) и круглосуточного пребывания детей.

42. Медицинское обслуживание детей обеспечивается медицинским персоналом по договору с органами здравоохранения.

В МАДОУ создаются условия для работы медицинского персонала.

43. В МАДОУ функционирует плавательный бассейн для детей раннего и дошкольного возраста, который осуществляет свою деятельность согласно с гигиеническими требованиями к устройству, эксплуатации и качеству воды плавательных бассейнов и рекомендуемым оборудованием, и инвентарем для бассейна.

44. Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам дошкольного возраста в МАДОУ предоставляются необходимые условия для получения качественного дошкольного образования.

45. Содержание дошкольного образования и условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для детей-инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

46. Дошкольное образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими детьми, так и в отдельных группах.

47. Для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать МАДОУ, на основании заключения медицинской организации и письменного обращения родителей (законных представителей) обучение по образовательным программам дошкольного образования организуется на дому или в медицинских организациях.

III. Права и обязанности участников образовательной деятельности

48. Участниками образовательной деятельности МАДОУ являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники МАДОУ.

49. Права и обязанности участников образовательной деятельности гарантируются Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области «Об образовании в Свердловской области», Областным законом «О защите прав

ребенка» и другими законодательными актами как международными по вопросам защиты прав семьи и детей, ратифицированными Российской Федерацией, так и федеральными актами и актами Свердловской области.

50. Отношения обучающихся и работников МАДОУ строятся на основе сотрудничества, уважения личности обучающегося и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

51. Права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаются Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования МАДОУ.

Права и обязанности педагогических работников определяются действующим законодательством и нормативно-локальными актами МАДОУ.

52. Академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах МАДОУ, осуществляющей образовательную деятельность.

Права и обязанности, меры социальной поддержки педагогических работников определяются действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области и нормативно-локальными актами МАДОУ

53. В МАДОУ наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

54. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом 53 настоящего Устава, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

55. Права, обязанности и ответственность работников МАДОУ, занимающих должности, указанных в пункте 53 настоящего Устава, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными МАДОУ.

56. Заместителям руководителя МАДОУ, руководителям структурных подразделений и их заместителям предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам.

IV. Управление МАДОУ

57. Управление МАДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными правовыми актами Серовского муниципального округа, настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия, самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления МАДОУ.

58. К компетенции Учредителя относится:

- 1) утверждение Устава, внесение в него изменений;
- 2) рассмотрение и одобрение предложений заведующего МАДОУ о создании и ликвидации филиалов МАДОУ, об открытии и о закрытии его представительств;
- 3) реорганизация и ликвидация МАДОУ, изменение его типа;
- 4) утверждение передаточного акта или разделительного баланса;
- 5) назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- 6) назначение заведующего МАДОУ и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;
- 7) рассмотрение и одобрение предложений заведующего МАДОУ о совершении сделок с недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным за счет средств, выделенных Учредителем;
- 8) решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

59. Органы управления МАДОУ:

- 1) единоличным органом управления МАДОУ является руководитель - заведующий (далее - заведующий);
- 2) коллегиальными органами управления МАДОУ являются:
 - Наблюдательный Совет;
 - Педагогический совет;
 - Общее собрание работников;
 - Совет родителей.

60. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления МАДОУ, порядок принятия ими решений и выступления от имени МАДОУ устанавливаются Уставом МАДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

61. Порядок выступления коллегиальных органов управления от имени МАДОУ.

Коллегиальные органы управления МАДОУ вправе выступать от имени МАДОУ на основании доверенности, выданной заведующим МАДОУ, а также действовать в его интересах добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных нормативно-локальными актами, настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства МАДОУ.

62. Общее руководство МАДОУ осуществляет заведующий. Заведующий МАДОУ назначается на должность и освобождается от нее Учредителем. Разграничение полномочий между заведующим МАДОУ и органами управления МАДОУ определяется настоящим Уставом и локальными нормативными актами МАДОУ.

63. Заведующий МАДОУ:

1) действует без доверенности от имени МАДОУ, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени;

2) представляет его годовую бухгалтерскую отчетность Наблюдательному совету для утверждения;

3) утверждает штатное расписание МАДОУ;

4) утверждает план финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;

5) утверждает регламентирующие деятельность МАДОУ внутренние документы;

6) издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками МАДОУ;

7) распоряжается имуществом МАДОУ в установленном законом порядке;

8) заключает договоры, в том числе трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками МАДОУ (принимает и освобождает от должности работников), применяет к работникам меры поощрения и взыскания;

9) выдает доверенности, открывает лицевые, расчетные счета;

10) пользуется правом распоряжения средствами МАДОУ в установленном законом порядке;

11) осуществляет иные права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными правовыми актами Серовского муниципального округа, настоящим Уставом, трудовым договором.

64. Заведующему МАДОУ предоставляются права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством.

65. Заведующий МАДОУ несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью МАДОУ.

66. Наблюдательный совет МАДОУ является органом управления МАДОУ. В состав Наблюдательного совета входят: представитель Учредителя, представитель органа местного самоуправления, представители общественности, имеющие заслуги и достижения в сфере образования, а также представители работников МАДОУ;

1) срок полномочий Наблюдательного совета МАДОУ составляет 5 лет;

2) одно и то же лицо может быть членом Наблюдательного совета МАДОУ неограниченное число раз;

3) заведующий МАДОУ и его заместители не могут быть членами Наблюдательного совета МАДОУ. Руководитель МАДОУ участвует в заседаниях Наблюдательного совета с правом совещательного голоса;

4) членами Наблюдательного совета МАДОУ не могут быть лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

67. Решение о назначении членов Наблюдательного совета МАДОУ или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем МАДОУ. Решение о назначении представителя работников МАДОУ членом Наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий принимается Учредителем МАДОУ на основании решения Общего собрания

работников МАДОУ в течение 10 дней с момента предоставления такого решения.

68. Полномочия члена Наблюдательного совета МАДОУ могут быть прекращены досрочно:

- 1) по просьбе члена Наблюдательного совета МАДОУ;
- 2) в случае невозможности исполнения членом Наблюдательного совета МАДОУ своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения МАДОУ в течение 4 месяцев;
- 3) в случае привлечения члена Наблюдательного совета МАДОУ к уголовной ответственности.

69. Полномочия члена Наблюдательного совета, являющегося представителем Учредителя, органа местного самоуправления и состоящего с этим органом в трудовых отношениях, могут быть также прекращены досрочно в случае прекращения трудовых отношений, а также по представлению указанного органа.

70. Вакантные места, образовавшиеся в Наблюдательном совете МАДОУ в связи со смертью или досрочным прекращением полномочий его членов, замещаются на оставшийся срок полномочий Наблюдательного совета МАДОУ.

71. Председатель Наблюдательного совета МАДОУ избирается на срок полномочий Наблюдательного совета членами Наблюдательного совета из числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета.

72. Представитель работников МАДОУ не может быть избран председателем Наблюдательного совета МАДОУ.

73. Председатель Наблюдательного совета МАДОУ организует работу Наблюдательного совета, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

74. Наблюдательный совет в любое время вправе переизбрать своего председателя.

75. В отсутствие председателя Наблюдательного совета его функции осуществляет старший по возрасту член Наблюдательного совета, за исключением представителя работников МАДОУ.

76. Наблюдательный совет МАДОУ рассматривает:

- 1) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ о внесении изменений в Устав МАДОУ;
- 2) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ о создании и ликвидации филиалов МАДОУ, об открытии и закрытии его представительств;
- 3) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ о реорганизации МАДОУ или о его ликвидации;
- 4) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ об изъятии имущества, закрепленного за МАДОУ на праве оперативного управления;
- 5) предложения заведующего МАДОУ об участии МАДОУ в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого

имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;

6) проект плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;

7) по предоставлению заведующего МАДОУ проекты отчетов о деятельности МАДОУ и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность МАДОУ;

8) предложения заведующего МАДОУ о совершении сделок по распоряжению недвижимым и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем;

9) предложения заведующего МАДОУ о совершении крупных сделок;

10) предложения заведующего МАДОУ о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

11) предложения заведующего МАДОУ о выборе кредитных организаций, в которых МАДОУ может открыть банковские счета;

12) вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности МАДОУ и утверждения аудиторской организации.

77. По вопросам, указанным в подпунктах 1-4, 7 и 8 пункта 76 настоящего Устава, Наблюдательный совет МАДОУ дает рекомендации. Учредитель МАДОУ принимает по этим вопросам решения после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного совета МАДОУ.

78. По вопросу рассмотрения проекта плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ Наблюдательный совет дает заключение, копия которого направляется Учредителю МАДОУ. По вопросу, указанному в подпункте 5 пункта 76 настоящего Устава, Наблюдательный совет МАДОУ дает заключение. Заведующий МАДОУ принимает по этим вопросам решения после рассмотрения заключений Наблюдательного совета МАДОУ.

79. По вопросам, указанным в подпунктах 9, 10, 12 пункта 76 настоящего Устава, Наблюдательный совет МАДОУ принимает решения, обязательные для заведующего МАДОУ.

80. Рекомендации и заключения по вопросам, указанным в подпунктах 1-8 и 11 пункта 76 настоящего Устава, даются большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета МАДОУ.

81. Решения по вопросам рассмотрения предложений заведующего МАДОУ о совершении крупной сделки, проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности и утверждения аудиторской организации принимаются Наблюдательным советом МАДОУ большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета МАДОУ.

82. Решение по вопросу рассмотрения предложений заведующего МАДОУ о совершении сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, принимается Наблюдательным советом МАДОУ в порядке, установленном частями 1 и 2 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях».

83. Вопросы, относящиеся к компетенции Наблюдательного совета в соответствии с пунктом 76 настоящего Устава, не могут быть переданы на рассмотрение других органов МАДОУ.

84. По требованию Наблюдательного совета МАДОУ или любого из его членов другие органы МАДОУ обязаны предоставить информацию по вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета МАДОУ.

85. Заседания Наблюдательного совета МАДОУ проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

86. Заседание Наблюдательного совета МАДОУ созывается его председателем по собственной инициативе, по требованию Учредителя МАДОУ, члена Наблюдательного совета или заведующего МАДОУ.

87. Лицо, созывающее Наблюдательный совет, обязано не позднее, чем за 10 дней до его проведения в письменном виде уведомить об этом каждого члена Наблюдательного совета.

В уведомлении должны быть указаны: дата, время и место проведения заседания, форма проведения Наблюдательного совета, а также предлагаемая повестка дня.

88. Любой член Наблюдательного совета вправе вносить предложения о включении в повестку дня заседания дополнительных вопросов не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

89. Лицо, созывающее Наблюдательный совет, не вправе вносить изменения в формулировки дополнительных вопросов, предложенных членами Наблюдательного совета для включения в повестку дня.

В случае если по предложению членов Наблюдательного совета в первоначальную повестку дня заседания вносятся изменения, лицо, созывающее Наблюдательный совет, обязано не позднее, чем за 10 дней до его проведения уведомить всех участников Наблюдательного совета о внесенных в повестку дня изменениях.

Лицо, созывающее Наблюдательный совет, обязано направить членам Наблюдательного совета информацию и материалы, касающиеся вопросов в повестке дня, вместе с уведомлением о проведении Наблюдательного совета, а в случае изменения повестки дня, соответствующие информация и материалы направляются вместе с уведомлением о таком изменении.

90. В заседании Наблюдательного совета МАДОУ вправе участвовать заведующий МАДОУ. Иные приглашенные председателем Наблюдательного совета МАДОУ лица могут участвовать в заседании, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов Наблюдательного совета МАДОУ.

91. Заседание Наблюдательного совета МАДОУ является правомочным, если все члены Наблюдательного совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствуют более половины членов Наблюдательного совета. Передача членом Наблюдательного совета своего голоса другому лицу не допускается.

92. Каждый член Наблюдательного совета МАДОУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Наблюдательного совета МАДОУ.

93. Первое заседание Наблюдательного совета МАДОУ после его создания, а также первое заседание нового состава Наблюдательного совета созывается

по требованию Учредителя МАДОУ. До избрания председателя Наблюдательного совета на таком заседании председательствует старший по возрасту член Наблюдательного совета, за исключением представителя работников МАДОУ.

94. Решения Наблюдательного совета МАДОУ могут быть приняты путем проведения заочного голосования. Наблюдательный совет МАДОУ, повестка заседания которого включает вопросы, предусмотренные подпунктами 9-10 пункта 76 настоящего Устава, не может проводиться путем заочного голосования.

95. При определении наличия кворума Наблюдательного совета МАДОУ и результатов его голосования подлежит учету изложенное в письменной форме мнение члена Наблюдательного совета МАДОУ, отсутствующего на его заседании по уважительной причине. Решение о признании причины отсутствия члена Наблюдательного совета МАДОУ на его заседании уважительной принимается председателем на заседании Наблюдательного совета.

96. Педагогический совет является коллегиальным органом, объединяющим педагогических работников. В состав Педагогического совета входят: заведующий МАДОУ, заместитель заведующего, педагогические работники МАДОУ.

97. К полномочиям Педагогического совета относятся:

1) рассмотрение вопросов развития содержания образования, совершенствование организации образовательной деятельности, учебно-методической работы в МАДОУ;

2) внесение предложения заведующему МАДОУ о награждении работников МАДОУ государственными и отраслевыми наградами;

3) выдвижение кандидатур для участия в профессиональных конкурсах различного уровня (муниципальный, региональный, Всероссийский), в том числе конкурсах, на денежное поощрение Президента Российской Федерации, Губернатора Свердловской области лучших педагогических работников, выступающих от имени МАДОУ;

4) определение основных направлений развития МАДОУ, повышение качества и эффективности образовательного процесса.

98. Педагогический совет собирается не реже 1 раза в квартал. Внеочередной Педагогический совет собирается по требованию председателя Педагогического совета, председателя Наблюдательного совета, заведующего МАДОУ.

99. Педагогический совет избирает председателя и секретаря совета. Срок полномочий Педагогического совета – бессрочно.

Заседание Педагогического совета является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.

100. Решение Педагогического совета принимается открытым голосованием, и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей его состава. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета. Регламент деятельности Педагогического совета и компетенция определяется Положением о Педагогическом совете МАДОУ, которое принимается на заседании Педагогического совета и утверждается заведующим МАДОУ.

101. Структура Педагогического совета МАДОУ, порядок его формирования и компетенция регламентируется нормативно-локальным актом МАДОУ.

102. Общее собрание работников является органом самоуправления МАДОУ. К компетенции Общего собрания работников относится:

- 1) принятие правил внутреннего распорядка МАДОУ;
- 2) рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора, совместно с администрацией МАДОУ;
- 3) выдвижение коллективных требований работников МАДОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора и другие вопросы;
- 4) принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МАДОУ, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- 5) внесение предложения заведующему МАДОУ о награждении работников МАДОУ государственными и отраслевыми наградами.

103. Общее собрание работников является органом самоуправления МАДОУ, которое созывается не реже 1 раза в год. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующим МАДОУ становятся обязательными для исполнения.

Решения Общего собрания доводятся до всего трудового коллектива в течение 10 дней после прошедшего заседания. Срок полномочий Общего собрания работников – бессрочно.

104. Структура Общего собрания работников, порядок его формирования и компетенция регламентируется нормативно-локальным актом МАДОУ.

105. Совет родителей – коллегиальный орган общественного самоуправления МАДОУ, который созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Решения Совета родителей МАДОУ принимаются большинством голосов. Срок полномочий – 3 года.

В состав Совета родителей входят родители (законные представители) по 1 представителю от каждой возрастной группы, заведующий МАДОУ.

106. К компетенции Совета родителей относится:

- 1) совместная работа с МАДОУ по реализации государственной политики в области дошкольного образования;
- 2) защита прав и интересов детей МАДОУ;
- 3) рассмотрение и обсуждение основных направлений развития МАДОУ.

Совет родителей работает по плану, составляющему часть годового плана работы МАДОУ.

Заседания Совета родителей правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава.

Решение Совета родителей принимается открытым голосованием большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета родителей.

Организацию выполнения решений Совета родителей осуществляет его председатель совместно с заведующим МАДОУ.

Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания Совета родителей. Результаты выполнения решений докладываются Совету родителей на следующем заседании.

107. Регламент деятельности, компетенция Совета родителей МАДОУ регламентируется нормативно-локальным актом, утвержденным заведующим МАДОУ.

V. Финансово-хозяйственная деятельность

108. Имущество закрепляется за МАДОУ на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Серовского муниципального округа.

109. Земельный участок, необходимый для выполнения МАДОУ своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

110. Недвижимое имущество, закрепленное за МАДОУ или приобретенное МАДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у МАДОУ особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

111. МАДОУ несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества. МАДОУ обязано обеспечивать:

1) эффективное и целевое использование имущества, закрепленного за МАДОУ;

2) не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе его эксплуатации;

3) осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части переданного имущества. При этом имущество, приобретённое взамен списанного, включается в состав имущества, переданного в оперативное управление.

112. Источниками формирования имущества МАДОУ являются:

1) субсидии, предоставляемые МАДОУ на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием МАДОУ в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

2) субсидии, предоставляемые МАДОУ на иные цели;

3) средства от приносящей доходы деятельности;

4) добровольные взносы, пожертвования.

113. МАДОУ без согласия Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом,

закрепленным за ним Учредителем или приобретенным МАДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества. Остальным имуществом МАДОУ вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

114. МАДОУ привлекает в порядке, установленном законодательством Российской Федерации финансовые средства за счет предоставления дополнительных образовательных и иных услуг, предусмотренных настоящим Уставом, и добровольные взносы, пожертвования, которые направляются МАДОУ на решение уставных задач. Привлечение МАДОУ дополнительных средств не влечет за собой снижения размера субсидий, предоставляемых на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнение работ).

115. Доходы МАДОУ поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

116. Учредитель МАДОУ не имеет права на получение доходов от осуществления МАДОУ деятельности и использования закрепленного за МАДОУ имущества.

117. МАДОУ вправе сдавать в аренду недвижимое имущество с согласия Учредителя. В случае сдачи в аренду недвижимого имущества или особо ценного движимого имущества, закрепленного за МАДОУ или приобретенного МАДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

118. МАДОУ обязано вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

119. МАДОУ предоставляет информацию о своей деятельности в органы государственной статистики, налоговые органы, иные органы и лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и своим Уставом.

120. МАДОУ представляет отчет о результатах деятельности и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, составляемый и утверждаемый в порядке, установленном Учредителем МАДОУ.

121. МАДОУ запрещено совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за МАДОУ, приобретенного за счет средств, выделенных МАДОУ Учредителем, за исключением случаев, если совершение таких сделок допускается федеральным законодательством. Крупная сделка может быть совершена МАДОУ только с предварительного согласия Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет МАДОУ обязан рассмотреть предложение заведующего МАДОУ о совершении крупной сделки в течение 15 календарных дней с момента поступления такого предложения председателю Наблюдательного совета МАДОУ.

122. Крупной сделкой признается сделка, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением имущества (которым МАДОУ вправе

распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10% балансовой стоимости активов МАДОУ, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований пункта 121 настоящего Устава, может быть признана недействительной по иску, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Наблюдательного совета.

123. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена с предварительного одобрения Наблюдательного совета МАДОУ. Наблюдательный совет МАДОУ обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение 15 календарных дней с момента поступления такого предложения председателю Наблюдательного совета МАДОУ.

124. Заведующий МАДОУ несет ответственность перед МАДОУ в размере убытков, причиненных в результате совершения крупной сделки с нарушением требований пункта 121 настоящего Устава, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

125. Финансово-хозяйственная деятельность МАДОУ осуществляется в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемым заведующим МАДОУ на основании заключения Наблюдательного совета.

126. Муниципальное задание для МАДОУ формируется и утверждается Управлением образования, осуществляющим функции и полномочия Учредителя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Серовского муниципального округа, в соответствии с видами деятельности, определенными настоящим Уставом к основной деятельности. МАДОУ осуществляет в соответствии с муниципальным заданием деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг. Финансовое обеспечение выполнения МАДОУ муниципального задания осуществляется в виде предоставления субсидий из бюджета Серовского муниципального округа.

127. МАДОУ не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

128. Изменение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только в соответствии с законодательством Российской Федерации, Серовского муниципального округа.

VI. Реорганизация и ликвидация МАДОУ

129. МАДОУ реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

130. Принятие Учредителем решения о реорганизации или ликвидации МАДОУ допускается на основании положительного заключения комиссии

по оценке последствий принятия такого решения.

131. Ликвидационная комиссия назначается Учредителем. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами МАДОУ. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого МАДОУ выступает в суде, обеспечивает реализацию полномочий по управлению делами МАДОУ в течение всего периода его ликвидации.

132. Ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный и ликвидационный баланс.

133. Имущество МАДОУ, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам МАДОУ, передается ликвидационной комиссией на цели развития образования.

134. Ликвидация МАДОУ считается завершённой, а МАДОУ - прекратившим свою деятельность, после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

135. При ликвидации и реорганизации МАДОУ увольняемым работникам МАДОУ гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

VII. Локальные акты МАДОУ

136. МАДОУ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном его уставом.

137. МАДОУ принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАДОУ и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

138. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАДОУ, учитывается мнение Совета родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

139. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников МАДОУ по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене МАДОУ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 500683265192151047131792809664553389447852737342

Владелец Вяткина Татьяна Витальевна

Действителен с 30.07.2025 по 30.07.2026